

# CORSO DI ALTA FORMAZIONE

## DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO DI GENERE

per Avvocati e Avvocatoe iscritti agli Ordini Forensi lombardi

**1<sup>^</sup> EDIZIONE 2025**

Protocollo di Intesa tra Regione Lombardia, Consiglieria di parità regionale,  
Unione Lombarda degli Ordini Forensi e Ordine degli Avvocati di Milano del 22 ottobre 2024

In attuazione del Protocollo siglato dalla Consiglieria nazionale di parità con il Consiglio Nazionale Forense nel 2017, le Consigliere di parità regionali, con il supporto di Regione Lombardia, promuovono la realizzazione nel 2025 di due percorsi formativi in materia di diritto antidiscriminatorio di genere per Avvocati e Avvocatoe iscritti ai Fori lombardi.

I corsi, organizzati dall'Ordine degli Avvocati di Milano in collaborazione con l'Unione Lombarda degli Ordini Forensi, mirano all'alta formazione nel campo della tutela delle persone vittime di discriminazioni di genere nel mondo del lavoro, anche a supporto degli uffici delle Consigliere di parità.

Entrambi i corsi si avvarranno di un approccio teorico oltre che pratico e laboratoriale con analisi di casi concreti, saranno gratuiti e si svolgeranno in modalità telematica tramite piattaforma ZOOM.

Ogni corso è riservato ad un massimo di 80 Avvocati, che verranno selezionati sulla base delle domande e documenti inviati. Il corso attribuisce n. 14 crediti formativi, di cui n. 1 in materia deontologica.

**Al termine del corso è prevista una prova finale, alla quale potranno accedere i soli iscritti che avranno partecipato ad almeno l'80% delle lezioni.**

Al superamento della prova verrà rilasciato il relativo attestato che costituirà titolo per l'iscrizione nell'elenco regionale di Avvocatoe/Avvocati esperte/i in diritto del lavoro ed in materia antidiscriminatoria a supporto dell'Ufficio della Consiglieria di Parità regionale, idonei ad assumere o sostenere le azioni in giudizio nei casi di discriminazione di genere ai sensi del libro III, titolo I, del D. Lgs. n. 198/2006. Il superamento della prova costituisce altresì uno dei requisiti per poter richiedere l'inserimento nella short list nazionale, dal momento del suo ampliamento rispetto all'attuale ed in presenza delle altre condizioni.

**Per poter partecipare, è necessario inviare la candidatura entro il 25 febbraio a [corsoparita@ordineavvocatimilano.it](mailto:corsoparita@ordineavvocatimilano.it), allegando tutti i documenti richiesti nell'avviso di selezione reperibile sul sito [www.ordineavvocatimilano.it](http://www.ordineavvocatimilano.it)**

1° incontro merc. 12 Marzo – dalle ore 14.30 (3 ore)

## PRESENTAZIONE DEL CORSO

### Saluti istituzionali

**Simona Tironi**, Assessore all'Istruzione, Formazione, Lavoro di Regione Lombardia

**Filomena D'Antini e Agnese Canevari**, Consigliere di Parità Nazionali

**Anna Maria Gandolfi**, Consigliera di parità effettiva, Regione Lombardia

**Antonino La Lumia**, Presidente dell'Ordine degli Avvocati di Milano

### Il Diritto antidiscriminatorio: un quadro di insieme

- Eguaglianza, Parità e Principio di non discriminazione nella legislazione europea e nella legislazione italiana. *La Convenzione ILO, lo Statuto dei Lavoratori e la normativa di settore. Normativa europea e italiana in tema di azioni positive di genere come strumento di prevenzione. Cenni sull'efficacia delle norme dell'ordinamento comunitario e delle sentenze della Corte di Giustizia nell'Ordinamento interno. Cenni alle nozioni giuridiche di discriminazione diretta e indiretta, molestie, molestie sessuali, ordine di discriminare, comportamenti ritorsivi.*
- I principi di Diritto Antidiscriminatorio di Genere calati nella realtà professionale legale: la necessità di saper riconoscere i fenomeni discriminatori nel mondo del lavoro sin dalla prima consulenza

### Intervengono

**Prof.ssa Francesca Marinelli** – Associata, Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Milano

**Avvocata Tatiana Biagioni** – Esperta di Politiche di Genere del Dipartimento Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Presidente AGI

### Coordina

**Avvocata Valeria Gerla**, Consigliera di parità supplente Regione Lombardia

\*\*\*

2° incontro merc. 19 Marzo - dalle ore 14.30 (3 ore)

## LA DISCRIMINAZIONE DI GENERE

- Il Codice delle pari opportunità (D.lgs.198/2006 e le successive modifiche).
- L'accesso al lavoro, progressione di carriera, dimissioni, licenziamento. Analisi di casi concreti.
- Il differenziale retributivo. La riforma dell'art. 46 del D.lgs. 198/2006 e la Direttiva europea n. 970 del 10 maggio 2023.
- Gli incentivi al perseguimento delle politiche di genere.
- Le discriminazioni multiple: cenni all'intersezionalità, incrocio fra genere e altri fattori di protezione.
- Intelligenza artificiale e discriminazioni di genere: nuovi orizzonti tra rischi e benefici.

### Introducono

**Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla**, Consigliere di parità regionali

### Docenti

**Prof.ssa Tiziana Vettor** – Associata di Diritto del lavoro, Università degli Studi di Milano-Bicocca

**Avv.ta Roberta De Leo** – Componente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Milano

**Prof. Armando Tursi** – Ordinario Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Milano

### Coordina

**D.ssa Barbara Peres**, Consiglieria di Parità della Città Metropolitana di Milano

\*\*\*

3° incontro merc. 26 Marzo – dalle ore 14.30 (3 ore)

### LE DISCRIMINAZIONI PER MATERNITÀ O PATERNITÀ

- Normativa europea e italiana e attuazione.
- La conciliazione tra vita professionale e vita familiare. Le novità in merito al recepimento della Direttiva UE 2019/1158.
- Tutele sostanziali e aspetti processuali.
- Analisi di casi concreti. Contenuti e conclusioni degli atti giudiziari.

**Introducono**

**Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla**, Consigliere di parità regionali

**Docenti**

**Avv.ta Francesca Brusoni** – Foro di Pavia

**Avv.ta Anna Danesi** – Foro di Milano

**Avv.ta Francesca Cunteri** – Foro di Milano

**Coordina**

**D.ssa Marianna Ciabrone**, Consiglieria di parità effettiva della Provincia di Lecco

\*\*\*

4° incontro merc. 2 Aprile – dalle ore 14.30 (3 ore)

### L'AZIONE INDIVIDUALE

- Profili di tutela contro le condotte discriminatorie.
- Il procedimento ex art. 38 C.p.o.: legittimazione attiva, l'onere della prova, le prove statistiche, le sanzioni, la vittimizzazione e il risarcimento del danno.
- Analisi di casi concreti. Contenuti e conclusioni degli atti giudiziari: l'importanza delle conclusioni anche dal punto di vista del Magistrato chiamato a decidere.

**Introducono**

**Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla**, Consigliere di parità regionali

**Docenti**

**Avv. Francesco Rizzi** – Foro di Brescia

**Avv.ta Paola Cerullo** – Componente del CPO Ordine Avvocati di Milano e di ADGI sezione di Milano

**Dott. Antonio Lombardi** – Magistrato Sezione Lavoro, Tribunale di Milano

**Coordina**

**Avv.ta Federica Peraboni**, Consiglieria di Parità effettiva della Provincia di Como

\*\*\*

5° incontro merc. 9 Aprile – dalle ore 14.30 (3 ore)

### L'AZIONE COLLETTIVA E L'AZIONE INDIVIDUALE PLURIMA

- I procedimenti ex artt. 36 e 37 C.p.o.. Legittimazione attiva, l'onere della prova, le prove statistiche, le sanzioni, ed il risarcimento del danno. I piani di rimozione.
- Analisi di casi concreti. Contenuti e conclusioni degli atti giudiziari.

#### **Docenti:**

**Avv.ta Daniela Manassero** – Foro di Milano

**Avv.ta Aurora Notarianni** – Foro di Messina

**Avv.ta Anna Maria Gandolfi** – Consiglieria di parità supplente di Regione Lombardia

#### **Coordina**

**Avv.ta Costanza Gargano**, Presidente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Milano

\*\*\*

6° incontro merc. 16 Aprile – dalle ore 14.30 (3 ore)

### MOLESTIE DI GENERE E SESSUALI NEI LUOGHI DI LAVORO

- La nozione di molestie in relazione al concetto di discriminazione e la nozione di molestie sessuali.
- Focus relativo all'azione in giudizio in tema di molestie.
- Aspetti processuali.
- Analisi di casi concreti. Contenuti e conclusioni degli atti giudiziari.

#### **Introducono**

**Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla**, Consiglieri di parità regionali

#### **Docenti:**

**Avv.ta Silvia Balestro** - Foro di Milano

**Avv.ta Annalisa Rosiello** – Foro di Milano

#### **Coordina**

**Avv.ta Miriam Campana**, Consiglieria di Parità della Provincia di Bergamo

\*\*\*

7° incontro merc. 7 Maggio – dalle ore 14.30 (3 ore)

### MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO - PROFILI PENALISTICI

- Il fenomeno delle molestie e della violenza di genere sul luogo di lavoro.
- Le fattispecie di reato del c.d. Codice Rosso (Legge 19 luglio 2019, n. 69, e succ. mod.).
- Analisi di casi concreti e sentenze.

#### **Introducono**

**Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla**- Consiglieri di parità regionali

#### **Docenti:**

**Avv.ta Patrizia Pancanti** – Foro di Milano

**Dr.ssa Maria Letizia Mannella** – Proc. Agg. V Dip. Procura della Repubblica di Milano

**Prof.ssa Claudia Pecorella** – Ordinario di Diritto Penale, Università degli Studi di Milano-Bicocca

#### **Coordina**

**Avv.ta Cristina Pugnoli**, Consiglieria di Parità della Provincia di Cremona

\*\*\*

8° incontro merc. 14 Maggio – dalle ore 14.30 (3 ore)

### FOCUS: LA COSTITUZIONE DI PARTE CIVILE NEL PROCEDIMENTO PENALE

- Il c.d. Codice Rosso e la Legge 168/2023: norme processuali.
- La costituzione di parte civile: la Riforma Cartabia e la Sent. Cass. SS.UU. 38481/23.
- La citazione del responsabile civile.
- Redazione degli atti e analisi di casi concreti.

#### Introducono

**Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla**, Consigliere di parità regionali

#### Docenti

**Avv. Andrea Febbraro** – Foro di Busto Arsizio

**Prof. Carmelo Leotta** – Associato di Diritto Penale, Università degli Studi Europea di Roma

**Avv. Vittorio Tusa** – Foro di Milano

#### Coordina

**Avv.ta Alberta Gandini**, Consigliera di Parità della Provincia di Monza e Brianza

\*\*\*

9° incontro merc. 21 Maggio – dalle ore 14.30 (3 ore)

### STRUMENTI E MODELLI A TUTELA DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO AZIENDALE

- Ispettorato del Lavoro e Consulenti del Lavoro: il Protocollo della Consigliera di Parità regionale della Lombardia.
- Prevenzione e contrasto delle molestie sul luogo di lavoro nell'ambito del D. Lgs. 81/2008.
- Il contrasto alle molestie e violenze sul lavoro nell'ambito del c.d. *Modello 231*.
- Codici etici, codici di comportamento e codici di condotta.
- *Whistleblowing* (D. Lgs. 24/2023) e segnalazioni di discriminazione di genere?

#### Docenti

**D.ssa Anna Maria Gandolfi** – Consigliera di Parità effettiva di Regione Lombardia

**Dott. Alberto Gardina** – Dirigente Ispettorato territoriale del lavoro Varese

**Avv.ta Giulietta Bergamaschi** – Foro Milano

#### Coordina

**Maria Luisa Garatti**, Presidente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Brescia

\*\*\*

10° incontro merc. 28 Maggio – dalle ore 14.30 (3 ore)

### LE CONSIGLIERE DI PARITÀ

- Le Consigliere di Parità: la struttura capillare sul territorio.
- Compiti e funzioni delle Consigliere di Parità.
- Le Azioni Positive: le esperienze delle Consigliere di Parità del territorio lombardo.
- Focus sui Rapporti biennali sulla situazione del personale maschile e femminile nelle imprese e la Certificazione della parità di genere.

#### Docenti

**Anna Maria Gandolfi**, Consigliera di parità regionale

**Avvocata Valeria Gerla** – Consigliera di parità supplente regionale

**Avvocata Marianna Ciabrone** – Consiglieria di parità effettiva della provincia di Lecco

#### **Coordina**

**Avv. Mariantonietta Calasso**, Consiglieria di parità della Provincia di Pavia

\* \* \*

11° incontro merc. 4 Giugno– dalle ore 14.30 (3 ore)

### **Parità di genere nella pubblica amministrazione, nel lavoro autonomo e nelle libere professioni: strumenti e organismi**

- Comitati Unici di Garanzia e Piani di Azioni Positive nella PA.
- Gli organismi per la promozione della parità degli Enti locali (consulte, commissioni...).
- Consiglieria di fiducia: differenze con la Consiglieria di parità.
- La discriminazione nel lavoro autonomo e libero professionale.
- Focus sulle discriminazioni in avvocatura: i Comitati Pari Opportunità e la legge professionale forense.
- L'obbligo deontologico ed etico della formazione in diritto antidiscriminatorio.

#### **Introducono**

**Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla**, Consigliere di parità regionali

#### **Docenti**

**D.ssa Barbara Tommasi** – Responsabile dell'innovazione delle politiche attive del lavoro per l'occupazione femminile - Regione Lombardia

**Prof.ssa Marta Giaconi** – Associata di diritto del lavoro, Università degli Studi di Milano-Bicocca

**Avv.ta Ingrid Sormani** – Foro di Monza, componente del Consiglio distrettuale di disciplina di Milano

#### **Coordina**

**Avv.ta Federica Tucci**, Presidente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Bergamo e Presidente della Rete dei CPO dei COA Lombardi

\* \* \*

12° incontro merc. 11 Giugno – dalle ore 14.30 (3 ore)

### **CLINICA. ANALISI DI CASI CONCRETI.**

- Elaborazione del ricorso introduttivo del giudizio, applicando le regole apprese negli incontri precedenti.
- Elaborazione della memoria difensiva.
- Riflessioni sulla possibile sentenza.

#### **Introducono**

**Anna Maria Gandolfi e Valeria Gerla**, Consigliere di parità regionali

#### **Docenti**

**Avv. Alberto Guariso** – Foro Milano

**D.ssa Chiara Colosimo** – Magistrato della Sezione Lavoro del Tribunale di Milano

#### **Coordina**

**Avv.ta Gloria Menegazzi**, Presidente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Varese

\* \* \*

13° incontro merc. 18 Giugno – dalle ore 14.30 (3 ore)

### LA RELAZIONE PROFESSIONALE CON LE VITTIME DI DISCRIMINAZIONE E MOLESTIA

- Caratteristiche psicologiche ed emotive delle persone che segnalano situazioni di discriminazioni, molestie o vessazioni.
- L'approccio dell'avvocato per una gestione efficace del rapporto professionale sin dalla prima consulenza.
- La gestione del caso nel rispetto delle competenze e del ruolo degli altri soggetti coinvolti: *media*, istituzioni private e pubbliche (ed in particolare con la Consiglieria di Parità e con i delegati sindacali).

#### Docenti

**Dott.ssa Manuela Ponti** – Psicologa e Psicoterapeuta

**Prof. Velio Vincenzo Degola** – Prof. a.c. di Psicologia - Università degli Studi di Ferrara

**Dott.sse. Angela Mondellini**, CGIL; **Ester Greco**, UIL; **Angela Alberti**, CISL -Lombardia

#### Coordina

**Avv.ta Valeria Gerla** – Consiglieria di parità supplente Regione Lombardia

\* \* \*

14° incontro merc. 19 Giugno giovedì – dalle ore 14.30 (3 ore)

### ESAME FINALE

L'incontro è dedicato allo svolgimento del **test di valutazione finale**, somministrato in presenza. Il test sarà composto da una prima parte con domande a risposta multipla (V/F) e da una seconda parte con la simulazione di un caso concreto (sarà esposto un quesito al quale i corsisti dovranno fornire un rispondere per iscritto fornendo un sintetico parere professionale rivolto alla Consiglieria di Parità sulle possibili azioni da intraprendere).

Saranno presenti durante la somministrazione un Rappresentante per ogni soggetto sottoscrittore.